

# REGULAMIN DYSCYPLINARNY POLSKIEGO ZWIĄZKU JU-JITSU SPORTOWEGO

## ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne.

### § 1

Niniejszy regulamin określa zasady odpowiedzialności dyscyplinarnej obowiązujące w Polskim Związku Ju-Jitsu Sportowego, katalog kar i przewinień dyscyplinarnych, tryb postępowania oraz organy właściwe do orzekania w sprawach przewinień dyscyplinarnych i ich kompetencje.

### §2

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Związku – rozumie się przez to Polski Związek Ju-Jitsu Sportowego;
- 2) Zarządzie – rozumie się przez to Zarząd Polskiego Związku Ju-Jitsu Sportowego;
- 3) Komisji Dyscyplinarnej – rozumie się przez to Komisję Dyscyplinarną Polskiego Związku Ju-Jitsu Sportowego;
- 4) Statucie – rozumie się przez to Statut Polskiego Związku Ju-Jitsu Sportowego;
- 5) Regulaminie – rozumie się przez to niniejszy Regulamin Dyscyplinarny Polskiego Związku Ju-Jitsu;
- 6) organie dyscyplinarnym – rozumie się przez to Komisję Dyscyplinarną a także Zarząd i Walny Zjazd Delegatów w zakresie, w jakim działają w ramach kompetencji powierzonych niniejszym Regulaminem;

### §3

Odpowiedzialności dyscyplinarnej podlegają podmioty wskazane w Rozdziale VI § 37 Statutu.

### §4

Nieznajomość przepisów niniejszego regulaminu nie stanowi przesłanki wyłączającej odpowiedzialność dyscyplinarną.

### §5

1. Karalność przewinienia dyscyplinarnego ustaje, jeżeli od czasu jego popełnienia upłynął rok. Jeżeli jednak w tym okresie wszczęto postępowanie dyscyplinarne, karalność ustaje z upływem 2 lat od wszczęcia postępowania.
2. Kara nie podlega wykonaniu, jeżeli od daty uprawomocnienia się orzeczenia nakładającego karę upłynęło 2 lata.
3. Po upływie 3 lat, licząc od daty wykonania kary, kara dyscyplinarna ulega zatarciu z mocy Regulaminu. W przypadku kary upomnienia zatarcie kary następuje z upływem roku od uprawomocnienia się orzeczenia o nałożeniu kary a w przypadku nagany – z upływem dwóch lat. Z chwilą zatarcia kary dyscyplinarnej uważa się ją za niebyłą.

## ROZDZIAŁ II Kary i zasady ich wymiaru.

### §6

1. Za jedno przewinienie dyscyplinarne wymierza się jedną karę dyscyplinarną, przy czym karę podania orzeczenia do publicznej wiadomości orzeka się łącznie z inną karą.

2. Jeżeli dane postępowanie dyscyplinarne dotyczy kilku przewinień dyscyplinarnych popełnionych przez tego samego sprawcę, organ dyscyplinarny może wymierzyć jedną karę za wszystkie przewinienia (kara łączna).

#### §7

Karami dyscyplinarnymi są:

- 1) upomnienie;
- 2) nagana;
- 3) kara pieniężna;
- 4) pozbawienie licencji na czas określony lub dożywotnio;
- 5) zakaz organizowania zawodów w określonym czasie i miejscu;
- 6) dyskwalifikacja na określony czas lub dożywotnio;
- 7) zakaz pełnienia funkcji;
- 8) podanie orzeczenia do publicznej wiadomości.

#### §8

Rodzaj i okres trwania kary dyscyplinarnej organ dyscyplinarny określa w orzeczeniu dyscyplinarnym.

#### §9

1. Organ dyscyplinarny wymierza karę według swojego uznania, w granicach przewidzianych w Statucie oraz Regulaminie, uwzględniając stopień winy, a także cele kary w zakresie zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Ju-Jitsu w Polsce oraz cele wychowawcze i dyscyplinujące, które ma osiągnąć w stosunku do ukaranego.
2. Wymierzając karę, organ dyscyplinarny uwzględnia motywy i sposób zachowania się obwinionego, rodzaj i rozmiar następstw przewinienia dyscyplinarnego, okoliczności popełnienia przewinienia dyscyplinarnego, rodzaj i stopień naruszenia ciężących na obwinionym obowiązków oraz zachowanie sprawcy przed i po popełnieniu przewinienia dyscyplinarnego.
3. Wymierzając karę pieniężną organ dyscyplinarny bierze pod uwagę dochody obwinionego, jego warunki osobiste, rodzinne, stosunki majątkowe i możliwości zarobkowe.
4. Okoliczności wpływające na wymiar kary uwzględnia się tylko co do osoby, której dotyczy.

#### §10

W razie uznania, że stopień winy jest wysoki a cele kary w zakresie zapewnienia prawidłowego funkcjonowania Ju-Jitsu w Polsce oraz cele wychowawcze i dyscyplinujące, które kara ma osiągnąć w stosunku do ukaranego, mimo ukarania karą dyscyplinarną, o której mowa w Rozdziale VI § 39 ust. 1 Statutu, nie zostaną osiągnięte, komisja dyscyplinarna, niezależnie od orzeczenia kary dyscyplinarnej, może wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w Rozdziale VI §39 ust. 2 Statutu, do określonych statutem Władz.

#### §11

Upomnienie jak i nagana stanowią pisemny wyraz dezaprobaty organu dyscyplinarnego w stosunku do dopuszczającego się przewinienia dyscyplinarnego.

#### §12

1. Karę pieniężną wymierza się w walucie polskiej, w wysokości od 100 zł do wysokości płacy minimalnej netto obowiązującej w dacie orzekania w I instancji. Zarząd może zdecydować o rozłożeniu kary grzywny na raty.
2. Karę pieniężną można orzec jedynie wobec osób pełnoletnich.

#### §13

1. Kary dyscyplinarne: pozbawienia licencji, dyskwalifikacji i zakazu pełnienia funkcji wymierza się w miesiącach i latach, na okres od 1 miesiąca do roku.
2. Karę zakazu organizowania zawodów w określonym czasie i miejscu orzeka się poprzez wskazanie konkretnej daty lub też okresu czasu (w miesiącach i latach, od 1 miesiąca do roku) oraz konkretnego miejsca lub też terytorium, w jakim i na którym zakazane jest organizowanie zawodów.
3. Kara dyskwalifikacji może zostać orzeczona także dożywotnio.

#### §14

1. Kara pozbawienia licencji oznacza utratę uprawnień do udziału we współzawodnictwie w roli zawodnika, trenera, instruktora, sędziego czy też kierownika drużyny.
2. Po upływie okresu, na który orzeczono karę pozbawienia licencji, ukarany uzyskuje uprawnienie do złożenia wniosku o udzielenie licencji.

#### §15

Kara zakazu organizowania zawodów w określonym czasie i miejscu oznacza zakaz organizowania wszelkich zawodów uznawanych przez Związek, w miejscu i w czasie wskazanym w orzeczeniu.

#### §16

Kara dyskwalifikacji pociąga za sobą całkowitą i bezwarunkową utratę wszelkich praw uczestnictwa w działalności prowadzonej lub nadzorowanej przez Związek oraz organizacje międzynarodowe, na czas dyskwalifikacji.

#### §17

Kara zakazu pełnienia funkcji oznacza zakaz pełnienia jakiegokolwiek funkcji w statutowych władzach Związku oraz w powołanych komisjach tematycznych.

#### §18

Kara podania orzeczenia do publicznej wiadomości oznacza opublikowanie orzeczenia na stronie internetowej Związku do czasu zatarcia ukarania.

### ROZDZIAŁ III

#### Rodzaje przewinień dyscyplinarnych.

#### §19

Za poszczególne przewinienia dyscyplinarne organ dyscyplinarny wymierza kary dyscyplinarne wskazane w Rozdziale II niniejszego Regulaminu, z uwzględnieniem zasad, o których mowa w §9 ust. 1-3.

#### §20

1. Przewinieniem dyscyplinarnym jest naruszenie norm etycznych zwyczajowo przyjętych w sporcie, naruszenie zasad fair-play, naruszenie innych przepisów obowiązujących w sporcie Ju-Jitsu, naruszenie postanowień Statutu, regulaminów, w tym niniejszego Regulaminu a także uchwał, zarządzeń i decyzji wydanych przez uprawnione organy Związku.
2. Za przewinienie dyscyplinarne uznaje się w szczególności:
  - 1) zachowanie dyskryminujące lub rasistowskie powzięte wobec innych uczestników zawodów sportowych lub osób towarzyszących a także wobec sędziów, zawodników, trenerów, instruktorów i osób funkcyjnych;
  - 2) publiczne znieważenie innych uczestników zawodów sportowych, w szczególności sędziów, zawodników, trenerów, instruktorów i osób funkcyjnych;
  - 3) naruszenie nietykalności cielesnej innych uczestników zawodów sportowych, w szczególności sędziów, zawodników, trenerów, instruktorów i osób biorących udział we współzawodnictwie w jakiegokolwiek roli, poza niezbędnym naruszeniem nietykalności

cielesnej w czasie zawodów, w zakresie, w jakim naruszenie nietykalności cielesnej stanowi niezbędny element rozgrywki sportowej;

- 4) udział w zawodach w stanie nietrzeźwości lub pod wpływem substancji odurzających;
- 5) umyślne zniszczenie lub uszkodzenie sprzętu stanowiącego element wyposażenia hali sportowej, na której odbywają się zawody a także sprzętu stanowiącego własność innych uczestników zawodów sportowych, w szczególności sędziów, zawodników, trenerów, instruktorów i osób funkcyjnych;
- 6) przekupstwo zawodnika, trenera czy sędziego, wpływanie na wynik zawodów lub też manipulacja wynikiem zawodów;
- 7) złamanie warunków kontraktu bądź umowy z klubem;
- 8) naruszenie obowiązku związanego z reprezentowaniem barw narodowych, w szczególności nieuzasadniona odmowa reprezentacji na zawodach;
- 9) podejmowanie działań godzących w dobre imię Związku, w szczególności związanych z wystąpieniami publicznymi lub wypowiedziami w środkach masowego przekazu;
- 10) nierealizowanie uchwał, zarządzeń i decyzji wydanych przez uprawnione organy Związku;
- 11) przekraczanie uprawnień bądź nierealizowanie obowiązków wynikających ze Statutu lub Regulaminu.

#### §21

Karalne jest dokonanie przewinienia dyscyplinarnego a także usiłowanie jego popełnienia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Postępowanie dyscyplinarne.

#### §22

Postępowanie dyscyplinarne odbywa się na zasadach określonych niniejszym Regulaminem.

#### §23

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się odpowiednio przepisy ustawy Kodeks postępowania karnego.

#### §24

Postępowanie dyscyplinarne należy prowadzić tak, aby osoba która dopuściła się przewinienia dyscyplinarnego poniosła karę, a osoba niewinna nie poniosła tej odpowiedzialności.

#### §25

1. Postępowanie dyscyplinarne jest niezależne od postępowania karnego, od postępowania karnego skarbowego oraz od postępowania w sprawach o wykroczenia, prowadzonych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa a także od postępowania przed Panelem Dyscyplinarnym działającym w ramach Polskiej Agencji Antydopingowej (POLADA), prowadzonego na podstawie przepisów Ustawy o zwalczaniu dopingu w sporcie z 21 kwietnia 2017 roku.

2. Postępowanie dyscyplinarne może być zawieszono do czasu wydania prawomocnego orzeczenia w postępowaniu karnym, postępowaniu karnym skarbowym, postępowaniu sprawach o wykroczenia lub w postępowaniu przed Panelem Dyscyplinarnym, o którym mowa wyżej. Zawieszenie postępowania wstrzymuje bieg przedawnienia.

3. Organ dyscyplinarny, który zawiesił postępowanie w przypadku określonym w ust. 2 podejmuje uprzednio zawieszono postępowanie nie później niż w ciągu sześciu miesięcy od prawomocnego zakończenia postępowań wskazanych w ust. 2, przy czym nie później niż w ciągu jednego miesiąca od dnia, w którym powziął wiedzę o prawomocnym zakończeniu tychże postępowań.

4. Przekroczenie terminów, o których mowa w ust. 3, skutkuje umorzeniem postępowania.

5. Orzeczenie wydane w postępowaniu karnym, karnym skarbowym, w sprawach o wykroczenia oraz w postępowaniu przed Panelem Dyscyplinarnym, o którym mowa wyżej, nie stanowi przeszkody do wymierzenia kary w postępowaniu dyscyplinarnym.

#### §26

1. Postępowanie dyscyplinarne wszczyna się na wniosek, o którym mowa w §37 ust. 4 Statutu, złożony przez podmioty tam wymienione lub uczestnika zdarzenia.
2. Wniosek o wszczęcie postępowania winien spełniać wymogi, o których mowa w § 37 ust. 5 Statutu. Wniosek niespełniający tych wymogów pozostawia się bez rozpoznania. Od tego orzeczenia przysługuje odwołanie do organu dyscyplinarnego II instancji.

#### §27

O wszczęciu postępowania dyscyplinarnego zawiadamia się obwinionego, doręczając kopię wniosku o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego.

#### §28

1. Stroną w postępowaniu dyscyplinarnym jest obwiniony.
2. W trakcie postępowania dyscyplinarnego strona ma prawo do:
  - 1) czynnego udziału we wszystkich fazach postępowania;
  - 2) wglądu do akt sprawy, w tym zgromadzonych dowodów;
  - 3) składania wyjaśnień, wniosków, w tym wniosków dowodowych i powoływania świadków;
  - 4) obrony.

#### §29

1. Obwiniony w postępowaniu dyscyplinarnym, z zastrzeżeniem ust. 2, może być reprezentowany przez pełnomocnika.
2. Obwiniony, który nie ma pełnej zdolności do czynności prawnych (zgodnie z postanowieniami ustawy Kodeks cywilny) podejmuje wszelkie czynności przez swego przedstawiciela ustawowego, który może wyznaczyć dla obwinionego pełnomocnika.

#### §30

Organy prowadzące postępowanie dyscyplinarne są obowiązane badać oraz uwzględniać okoliczności przemawiające zarówno na korzyść, jak i na niekorzyść obwinionego.

#### §31

Organami prowadzącymi postępowanie dyscyplinarne są:

- 1) Komisja Dyscyplinarna;
- 2) Zarząd;
- 3) Walny Zjazd Delegatów.

#### §32

Komisja Dyscyplinarna prowadzi postępowanie dyscyplinarne jako organ I instancji, z wyjątkiem spraw przekazanych Regulaminem do właściwości innego organu dyscyplinarnego.

#### §33

1. Orzeczenia dyscyplinarne Komisji Dyscyplinarnej zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos przewodniczącego składu orzekającego.
2. Członek Komisji Dyscyplinarnej nie może wstrzymać się od głosu.
3. Orzeczenia podpisują wszyscy członkowie Komisji Dyscyplinarnej.

#### §34

1. Zarząd prowadzi postępowanie dyscyplinarne jako organ I instancji w sprawach, w których obwinionym jest członek Komisji Dyscyplinarnej lub też członek Zarządu a także w sprawach, w których wyłączeni od udziału w sprawie zostali wszyscy członkowie Komisji Dyscyplinarnej lub przekazane przez Komisję Dyscyplinarną ze względu na powagę sprawy.
2. Zarząd rozpoznaje środki odwoławcze od orzeczeń wydanych w I instancji przez Komisję Dyscyplinarną.
3. Walny Zjazd Delegatów rozpoznaje sprawy jako organ I instancji przekazane przez Komisję Dyscyplinarną lub Zarząd, z uwagi na ich wyjątkowo poważny lub złożony charakter.

#### §35

1. Walny Zjazd Delegatów rozpoznaje środki odwoławcze od orzeczeń wydanych w I instancji przez Zarząd.
2. Od orzeczeń wydanych w I instancji przez Walny Zjazd Delegatów odwołanie można złożyć do Komisji Dyscyplinarnej przy MKOL.

#### §36

Orzeczenia dyscyplinarne Zarządu jak i Walnego Zjazdu Delegatów zapadają w drodze uchwały podjętej zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów decyduje głos przewodniczącego składu orzekającego.

#### §37

Członek organu dyscyplinarnego jest z mocy Regulaminu wyłączony od udziału w sprawie, jeżeli:

- 1) sprawa dotyczy go bezpośrednio, jego małżonka, krewnego lub powinowatego w linii prostej albo osoby pozostającej z nim w stosunku przysposobienia;
- 2) brał udział w rozpoznawaniu sprawy w niższej instancji;
- 3) występował w sprawie w charakterze świadka;
- 4) pozostaje ze stroną postępowania w stosunku prawnym lub faktycznym mogącym budzić wątpliwości, co do jego bezstronności;
- 5) w przypadku sporów wynikłych z zawodów sportowych brał w nich udział jako zawodnik lub osoba funkcyjna.

#### §38

1. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadku rażącego naruszenia prawa lub Statutu czy też niniejszego Regulaminu, organ dyscyplinarny może zastosować środek zapobiegawczy w postaci zawieszenia obwinionego w jego prawach do zakończenia postępowania dyscyplinarnego, na czas nie dłuższy jednak niż 90 dni.
2. O zastosowaniu środka zapobiegawczego, o którym mowa w ust. 1, organ dyscyplinarny może orzec na posiedzeniu niejawnym.
3. Od orzeczenia o zastosowaniu środka zapobiegawczego w postaci zawieszenia obwinionemu przysługuje odwołanie do organu dyscyplinarnego 2. instancji.
4. Postanowienie, o którym mowa w ust. 1 jest wykonalne z chwilą uprawomocnienia.

#### §39

1. W celu wszechstronnego wyjaśnienia sprawy skład orzekający może przeprowadzić postępowanie dowodowe.
2. Postępowanie dowodowe odbywa się przed składem orzekającym i obejmuje w szczególności dowody z dokumentów, zeznań świadków czy utrwalonego nagrania audio lub audio-wizyjnego.
3. Za zgodą obecnych stron organ dyscyplinarny może przeprowadzić postępowanie dowodowe tylko częściowo, jeżeli wyjaśnienia obwinionego przyznającego się do winy nie budzą wątpliwości.

#### §40

1. Przedmiotem dowodu są fakty mające znaczenie dla rozstrzygnięcia sprawy.
2. Fakty powszechnie znane nie wymagają dowodu.

#### §41

1. Dowody przeprowadza się na wniosek strony albo z urzędu.
2. We wniosku dowodowym należy podać oznaczenie dowodu oraz określić okoliczności, które mają być udowodnione.
3. Prawo składania wniosków dowodowych przysługuje stronie do dnia posiedzenia organu dyscyplinarnego.
4. Wniosek dowodowy może zostać oddalony, jeżeli:
  - 1) okoliczność, która ma zostać udowodniona, nie ma znaczenia dla sprawy;
  - 2) okoliczność, której dotyczy wniosek, została już udowodniona zgodnie z twierdzeniem wnioskodawcy;
  - 3) dowód jest nieprzydatny do stwierdzenia danej okoliczności;
  - 4) wniosek dowodowy w sposób oczywisty zmierza do przedłużenia postępowania;
  - 5) dowodu nie da się przeprowadzić.

#### §42

1. Organ dyscyplinarny rozpoznaje sprawę na posiedzeniu.
2. Organ dyscyplinarny wszczynając postępowanie zawiadamia stronę oraz jej pełnomocnika, jeżeli został wyznaczony, o terminie i miejscu posiedzenia a także informuje stronę o przysługujących jej prawach.
3. Jeżeli strona została prawidłowo zawiadomiona o terminie posiedzenia, jej nieobecność nie tamuje rozpoznania sprawy i nie stoi na przeszkodzie do wydania orzeczenia, chyba że organ dyscyplinarny uzna jej obecność za konieczną lub uzna jej nieobecność za usprawiedliwioną, zgodnie z zasadami usprawiedliwienia nieobecności w postępowaniu karnym.
4. Posiedzenie organu pierwszej instancji jest jawne, chyba że za wyłączeniem jawności przemawia ważny interes strony lub interes publiczny.

#### §43

Organ dyscyplinarny pierwszej instancji może:

- 1) pozostawić wniosek o wszczęcie postępowania dyscyplinarnego bez rozpoznania;
- 2) wszcząć postępowanie dyscyplinarne;
- 3) zawiesić, a następnie podjąć postępowanie dyscyplinarne;
- 4) umorzyć postępowanie dyscyplinarne;
- 5) uznać obwinionego winnym popełnienia wykroczenia dyscyplinarnego i wymierzyć karę dyscyplinarną;
- 6) uznać obwinionego winnym popełnienia wykroczenia dyscyplinarnego i odstąpić od wymierzenia kary;
- 7) obok orzeczenia, o którym mowa w pkt 5 i 6 organ dyscyplinarny może także wystąpić z wnioskiem, o którym mowa w Rozdziale VI §39 ust. 2 Statutu, do określonych statutem Władz.

#### §44

Postępowanie dyscyplinarne winno prawomocnie zakończyć się w terminie 90 dni od daty jego wszczęcia, a w przypadkach szczególnie skomplikowanych lub wymagających czasochłonnego postępowania dowodowego okres ten może być przedłużony orzeczeniem organu dyscyplinarnego na kolejny czas oznaczony. Na postanowienie o przedłużeniu terminu nie przysługuje środek odwoławczy.

#### §45

1. Przewodniczący składu orzekającego prowadzi i zamyka posiedzenie, gdy uzna sprawę za wyjaśnioną.
2. Przewodniczący składu orzekającego może odebrać głos, jeżeli strona lub pełnomocnik go nadużywa, jak również uchylić pytanie, jeżeli uznaje je za niewłaściwe lub zbyteczne.
3. Z przebiegu posiedzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i protokolant. Protokół może zostać sporządzony osobiście przez przewodniczącego.

#### §46

1. Przewodniczącym składu orzekającego Komisji Dyscyplinarnej jest przewodniczący Komisji Dyscyplinarnej.
2. Przewodniczącym składu orzekającego Zarządu jest Prezes Zarządu.
3. Przewodniczącym składu orzekającego Walnego Zjazdu Delegatów wybiera Walny Zjazd Delegatów zwykłą większością głosów, spośród obecnych członków organu dyscyplinarnego.
4. W sytuacji, gdy przewodniczący Komisji Dyscyplinarnej lub Prezes Zarządu z jakiegokolwiek przyczyny, w szczególności z uwagi na wyłączenie od udziału w rozpoznaniu sprawy, nie biorą udziału w rozpoznaniu sprawy, przewodniczącym składu orzekającego wybiera organ dyscyplinarny orzekający w danej instancji, zwykłą większością głosów, spośród obecnych członków organu dyscyplinarnego.

#### §47

Jeżeli organ dyscyplinarny nie stwierdzi wystąpienia przesłanek odpowiedzialności dyscyplinarnej obwinionego, w tym także jeżeli nie stwierdzi, że obwiniony dopuścił się przewinienia dyscyplinarnego, orzeka o umorzeniu postępowania dyscyplinarnego. Na orzeczenie o umorzeniu postępowania dyscyplinarnego nie przysługuje środek zaskarżenia.

#### §48

1. Do chwili zakończenia postępowania przed organem dyscyplinarnym, obwiniony może złożyć wniosek o wydanie orzeczenia dyscyplinarnego nakładającego na niego określoną karę bez przeprowadzenia dalszego postępowania (dobrowolne poddanie się karze).
2. Organ dyscyplinarny może uwzględnić wniosek obwinionego, gdy okoliczności popełnienia przewinienia nie budzą wątpliwości i cele postępowania zostaną osiągnięte mimo nieprzeprowadzenia postępowania w całości.
3. Organ dyscyplinarny może uzależnić uwzględnienie wniosku obwinionego od dokonania w nim wskazanej przez siebie zmiany.
4. Od orzeczenia uwzględniającego wniosek obwinionego nie przysługuje odwołanie.

#### §49

1. W sprawach, w których okoliczności popełnienia przewinienia dyscyplinarnego nie budzą wątpliwości, organ dyscyplinarny może wydać orzeczenie dyscyplinarne w trybie uproszczonym bez przeprowadzania postępowania wyjaśniającego, ograniczając się wyłącznie do zebrania niezbędnej dokumentacji.
2. Orzeczenia dyscyplinarne w trybie uproszczonym wydaje się na posiedzeniu niejawnym bez udziału stron.
3. Stronie przysługuje sprzeciw od orzeczenia dyscyplinarnego wydanego w tym trybie, wnoszony w terminie 7 dni od daty jego doręczenia.
4. Po bezskutecznym upływie terminu do złożenia sprzeciwu orzeczenie dyscyplinarne staje się prawomocne.
5. Wniesienie sprzeciwu powoduje uznanie orzeczenia dyscyplinarnego za niebyłe, a organ dyscyplinarny kieruje sprawę do rozpatrzenia w trybie zwykłym.

#### §50

1. Po zakończeniu postępowania organ dyscyplinarny wydaje orzeczenie dyscyplinarne.



2. Orzeczenie zostaje wydane po niejawnej naradzie w drodze głosowania. Członkowie organu dyscyplinarnego zobowiązani są do zachowania tajemnicy z przebiegu narady i głosowania.
3. W sprawie zawilej albo z innych ważnych powodów organ dyscyplinarny może odroczyć wydanie orzeczenia dyscyplinarnego na czas nieprzekraczający 7 dni.
4. Orzeczenie dyscyplinarne podlega ogłoszeniu. O formie ogłoszenia orzeczenia decyduje organ dyscyplinarny.
5. Nieobecność stron lub ich pełnomocników nie wstrzymuje ogłoszenia orzeczenia.
6. Orzeczenie dyscyplinarne sporządza się na piśmie i powinno zawierać w szczególności:
  - 1) oznaczenie organu dyscyplinarnego, w tym imiona i nazwiska członków składu orzekającego i protokolanta oraz datę posiedzenia;
  - 2) datę i miejsce wydania orzeczenia;
  - 3) zwięzły opis czynu i wskazanie naruszenia przepisów prawa, statutu, regulaminu lub innych przepisów obowiązujących w ju-jitsu;
  - 4) rozstrzygnięcie organu dyscyplinarnego;
  - 5) podstawę prawną nałożenia kary oraz jej wymiar;
  - 6) informację o przysługujących stronie środkach odwoławczych;
7. Orzeczenie doręcza się stronom postępowania w terminie 14 dni od jego ogłoszenia.
8. Do orzeczenia sporządza się uzasadnienie zawierające zwięzłe motywy orzeczenia, jeżeli strona postępowania złożyła wniosek o jego sporządzenie na piśmie i doręczenie. Wniosek składa się w terminie zawitym 7 dni od daty doręczenia orzeczenia. Wniosek złożony po upływie terminu podlega odrzuceniu.

#### §51

1. Od orzeczenia wydanego przez organ dyscyplinarny stronom przysługuje odwołanie do organu II instancji.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie w terminie 14 dni od daty doręczenia orzeczenia, a w przypadku złożenia wniosku o sporządzenie uzasadnienia w terminie 14 dni od daty doręczenia uzasadnienia, za pośrednictwem organu dyscyplinarnego, który wydał zaskarżone orzeczenie, listem poleconym, kurierem lub przez złożenie bezpośrednio do organu.

#### §52

Odwołanie powinno zawierać oznaczenie zaskarżonego orzeczenia, przedstawienie zgłaszanych zarzutów i ich uzasadnienie oraz określenie, czego domaga się odwołujący.

#### §53

1. Organ drugiej instancji rozpoznaje sprawę na posiedzeniu.
2. O terminie i miejscu posiedzenia zawiadamia się strony, ich pełnomocników i inne osoby, których udział jest niezbędny do rozpoznania sprawy.

#### §54

1. Odwołanie może być cofnięte w każdym czasie.
2. W razie cofnięcia odwołania organ dyscyplinarny pozostawia go bez rozpoznania.

#### §55

Po rozpatrzeniu odwołania wydawane jest orzeczenie, w którym:

- 1) utrzymuje się w mocy zaskarżone orzeczenie albo
- 2) uchyla się zaskarżone orzeczenie w całości albo w części i w tym zakresie orzeka się co do istoty sprawy.

#### §56

Orzeczenie dyscyplinarne staje się prawomocne z chwilą upływu terminu do złożenia odwołania lub z chwilą wydania orzeczenia kończącego postępowanie przez organ dyscyplinarny II instancji, a w

przypadku cofnięcia środka odwoławczego, z chwilą wydania orzeczenia o pozostawieniu środka odwoławczego bez rozpoznania z uwagi na jego cofnięcie.

#### §57

Orzeczenia dyscyplinarne są doręczane właściwym władzom Związku w celu ich wykonania.

### ROZDZIAŁ V Doręczenia i terminy.

#### §58

Doręczenia pism (zawiadomień, orzeczeń oraz innych) stronom w toku postępowania dyscyplinarnego dokonuje się za pomocą operatora pocztowego, kuriera oraz łącznie za pośrednictwem poczty elektronicznej.

#### §59

Wszelkie pisma kierowane do stron doręcza się także ich pełnomocnikom.

#### §60

1. Adresem właściwym dla doręczeń jest adres zamieszkania oraz adres e-mail.
2. W trakcie postępowania strony oraz ich pełnomocnicy obowiązani są zawiadomić organ prowadzący postępowanie o każdej zmianie swego adresu.
3. W razie zaniechania obowiązku określonego w ust. 2 dostarczenie pisma pod dotychczasowy adres ma skutek doręczenia.
4. W sprawach niecierpiących zwłoki, zawiadomienie o terminie rozpoznania sprawy może być dokonane telefonicznie. Na tę okoliczność sporządza się notatkę, którą dołącza się do akt.

#### §61

1. Jeżeli początkiem terminu określonego w dniach jest pewne zdarzenie, przy obliczaniu tego terminu nie uwzględnia się dnia, w którym zdarzenie nastąpiło. Upływ ostatniego z wyznaczonej liczby dni uważa się za koniec terminu.
2. Terminy określone w tygodniach kończą się z upływem tego dnia w ostatnim tygodniu, który nazwą odpowiada początkowemu dniowi terminu.
3. Terminy określone w miesiącach kończą się z upływem tego dnia w ostatnim miesiącu, który odpowiada początkowemu dniowi terminu, a gdyby takiego dnia w ostatnim miesiącu nie było – w ostatnim dniu tego miesiąca.
4. Jeżeli koniec terminu przypada na dzień uznany przez ustawę za dzień wolny od pracy lub na sobotę, czynność można wykonać następnego dnia.
5. Termin jest zachowany, jeżeli przed jego upływem odpowiednie pismo zostało nadane w placówce pocztowej operatora pocztowego, u kuriera oraz łącznie wysłane na adres e-mail.

### ROZDZIAŁ VI Wykonanie orzeczeń organów dyscyplinarnych.

#### §62

1. Orzeczenia dyscyplinarne muszą zostać wykonane w terminie 14 dni od daty uprawomocnienia się orzeczenia, chyba że organ dyscyplinarny ustali inny termin ich wykonania.
2. Organ dyscyplinarny ma prawo do sprostowania błędów lub oczywistych omyłek pisarskich w wydanych orzeczeniach, wydając stosowne postanowienie.

### ROZDZIAŁ VII Przepisy końcowe

## §63

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały przez Walny Zjazd Delegatów o jego przyjęciu.